

Brèves de conseil

Trophée national de l'Entreprise Citoyenne

Si vous vous intéressez au management des hommes, vous devez être sensibles à la notion « d'entreprise citoyenne ». Les actions de solidarité engagées par ces entreprises ont le double bénéfice de créer de la cohésion sociale en interne et à l'extérieur de l'entreprise. Nous sommes à l'origine avec nos camarades du CIDAN (lien Armée/Nation) d'une opération qui grandit chaque année en notoriété et qui s'intitule « Le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne ». Nous avons pensé que les initiatives primées dans le Trophée 2008 méritaient votre attention et nous avons le plaisir de vous les présenter après quelques mots d'explication sur le dispositif « Trophée ».

Toutes les entreprises françaises dont les valeurs de citoyenneté s'illustrent par des actions concrètes peuvent participer au Trophée National de l'Entreprise Citoyenne. Ce trophée récompense les entreprises dont les valeurs de citoyenneté se concrétisent dans des initiatives originales, en faveur de leurs salariés, de leurs partenaires, des hommes et des femmes de leur région et/ou de leur pays. Ces actions participent à l'insertion de personnes en situation difficile, à la rénovation du patrimoine historique et culturel d'une région, améliorent les conditions de travail, contribuent à la préservation de l'environnement....

L'entreprise est bien le lien d'intégration dans la société. Soixante entreprises ont déposé un dossier avec des projets tous plus intéressants les uns que les autres. Cela n'a pas été facile de les départager.

A travers ce prix nous pouvons saluer et valoriser tous ceux qui s'impliquent dans la vie de leur entreprise comme dans la vie de la société. Le civisme et le don de soi fait encore bon ménage dans une entreprise qui facilite le bien commun.

La compétition est ouverte pour 2009 !

Pour l'édition 2008, le Trophée a été organisé sous le haut patronage de Christian Poncelet, président du Sénat. Son jury, composé de personnalités de la vie économique et politique et présidé par Gérard Mestrallet, président-directeur-général de Suez, a remis le Trophée le 28 mars dernier, dans les salons de la Présidence du Sénat, à 4 entreprises dans 2 catégories : Grandes Entreprises et PME.

Dans la catégorie « Grandes Entreprises » :

• Lauréat : **Schneider Electric**

Son action citoyenne : accompagner et contribuer à pérenniser les projets de création ou de reprise d'entreprises par les salariés de Schneider Electric en France. L'entreprise apporte aux porteurs de projet, en majorité des employés, son savoir faire au niveau marketing, juridique, financier ainsi qu'une aide

financière et un suivi pendant les 3 premières années. Cette action a permis la réalisation de 640 projets depuis 1994 (dont 70% ont été accompagnés hors PSE), ainsi que la création de 1300 d'emplois. 724 salariés sont devenus chefs d'entreprise. Le taux de pérennité à trois ans de ces entreprises est supérieur à 80%.

Schneider Electric est le spécialiste mondial de la gestion de l'énergie.

• Prix Spécial du jury : **CARI**

Son action citoyenne : un projet visant l'intégration durable de publics diversifiés au sein de l'entreprise : jeunes, femmes, personnes éloignées de l'emploi, handicapés, seniors... L'objectif de l'école CARI Jeunes est de recruter et de former aux métiers du BTP des personnes sans qualification ni expérience. Depuis 2004, CARI Jeunes a permis la formation de 127 personnes. Il s'agit d'une formation de 10 mois en alternance dispensée par 7 formateurs internes, seniors ou personnels handicapés.

CARI (Carros, 06) est une entreprise nationale de bâtiment, de travaux publics et services.

Dans la catégorie « PME » :

• Lauréat : **PHI Services**

Son action citoyenne : PHI Services a fait de l'intégration des handicapés son modèle économique. Cette PME s'est adaptée pour faire travailler ensemble des salariés handicapés et valides. A fin 2007, l'entreprise employait 21 salariés dont 17 travailleurs handicapés.

PHI Service (Pornic, 44) est spécialisée dans la sous-traitance (assemblage de meubles, fabrication de pièces automobiles en série).

• Prix Spécial du jury : **SAS ARTI-BAT**

Son action citoyenne : l'entreprise a participé à l'organisation d'un forum sur les métiers du bâtiment au sein de la prison de Limoges. Ce forum a conduit à l'embauche en CDD d'un détenu en liberté conditionnelle pour une reprise de contact avec la vie professionnelle. Cette personne a également été accompagnée par ARTI-BAT dans sa recherche d'emploi à l'issue du CDD. Par ailleurs, ARTI-BAT forme et insère du personnel non qualifié dans l'entreprise, et prépare un projet visant à faciliter l'accès aux métiers du BTP aux personnes illettrées en leur proposant une démarche qualifiante par le biais de la Validation des Acquis de l'Expérience sur 5 ou 6 ans.

SAS ARTI-BAT (Solignac, 87) est spécialisée dans les travaux et le gros-oeuvre.

Nous ne résistons pas, avant de conclure cette Brève, à vous livrer, comme on aime à le faire, une petite citation de Paul Eluard, « pour la route » : « Il n'y a pas d'enthousiasme sans sagesse ni de sagesse sans générosité ».

